

Утверждено:  
решением Совета Ассоциации  
«Строители Подмосковья «ФЛАГМАН»  
Протокол от 14 июня 2017 г. № 243

Утверждено:  
с изменениями решением Совета Ассоциации  
«Строители Подмосковья «ФЛАГМАН»  
Протокол от 16.05. 2019 г. № 289

Утверждено:  
с изменениями решением Совета Ассоциации  
«Строители Подмосковья «ФЛАГМАН»  
Протокол от 01.11.2019 г. № 298

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации профессионального обучения, аттестации**  
**работников членов**  
**Ассоциации «Строители Подмосковья «ФЛАГМАН»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об организации профессионального обучения, аттестации работников членов Ассоциации «Строители Подмосковья «ФЛАГМАН» (далее - Положение) определяет требования к получению работниками членов Ассоциации «Строители Подмосковья «ФЛАГМАН» (далее по тексту - Ассоциация) дополнительного профессионального образования с проведением аттестации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

1.3. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации профессионального обучения, аттестации руководителей и специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Ассоциации, осуществляющих работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

1.4. Целью настоящего Положения является решение следующих задач для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Ассоциации:

1) Повышение уровня знаний и умений, дифференцированных в зависимости от направления деятельности, необходимых работникам для осуществления трудовых функций по выполнению строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства.

2) Оценка соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявляемых в Ассоциацию, для подтверждения соответствия установленным требованиям для выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

3) Обеспечение установленного нормативными правовыми актами РФ и документами Ассоциации качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства.

4) Повышение персональной ответственности за выполненные работы в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства.

5) Предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями - членами Ассоциации, а также их работниками.



## 2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), обучения в учебных организациях, имеющих соответствующие лицензии.

2.3. Дополнительное профессиональное образование проводится для работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с учетом занимаемой должности:

- 1) руководитель строительной организации;
- 2) индивидуальный предприниматель;
- 3) специалист по организации строительства;

4) специалисты, находящиеся в штате организации по основному месту работы, выполняющие строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

2.4. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.5. Организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, должны иметь лицензию на реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки.

2.6. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.7. Программа повышения квалификации работников строительного комплекса, по которой проводится обучение специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, выбирается юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем – членом Ассоциации самостоятельно с учетом занимаемой должности специалистов и должна соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.8. Программы повышения квалификации устанавливаются образовательной организацией и должны соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.9. Требования, предъявляемые к работникам в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые специалист должен применять при выполнении должностных обязанностей, должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным Ассоциацией.

2.10. Плановое повышение квалификации должно проводиться не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательными актами Российской Федерации.

2.11. В случае если работник юридического лица или индивидуального предпринимателя - члена Ассоциации в течение последних 5 лет перед приемом его на работу в юридическое лицо или к индивидуальному предпринимателю - члену Ассоциации или перед вступлением в силу настоящего Положения уже проходил повышение квалификации, то он имеет право не проходить повышение квалификации до истечения пятилетнего срока прохождения повышения квалификации.



2.12. Ответственность за своевременное повышение квалификации своими работниками несет юридическое лицо – член Ассоциации или индивидуальный предприниматель – член Ассоциации.

2.13. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.14. Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.15. В целях подтверждения соответствия членов Ассоциации установленным требованиям, дополнительное профессиональное образование должно проводиться по дополнительным профессиональным программам, учитывающим квалификационные требования, указанные в профессиональных стандартах и (или) квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям работников, направляемых на получение дополнительного профессионального образования.

2.16. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как единовременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.17. Дополнительная профессиональная образовательная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.18. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.19. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, самостоятельно.

2.20. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.21. Член Ассоциации самостоятельно выбирает организацию, осуществляющую образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, в которой будет получать дополнительное профессиональное образование его работник, с учетом требований к организации, осуществляющей образовательную деятельность, и дополнительным профессиональным программам, установленным настоящим Положением. Ассоциация вправе рекомендовать члену Ассоциации организацию, осуществляющую образовательную деятельность, отвечающую указанным требованиям.



2.22. Дополнительное профессиональное образование является платным. Размер платы за дополнительное профессиональное образование устанавливается образовательной организацией. Расходы по дополнительному профессиональному образованию работников - членов Ассоциации несет член Ассоциации, направивший своего работника на обучение.

### **3. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ, РЕКОНСТРУКЦИИ, КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ НА БЕЗОПАСНОСТЬ ОСОБО ОПАСНЫХ И ТЕХНИЧЕСКИ СЛОЖНЫХ ОБЪЕКТОВ**

3.1. Подготовка и аттестация специалистов в областях промышленной, экологической, энергетической безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, осуществляющих строительство, эксплуатацию, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию объекта, монтаж технических устройств (машин и оборудования), применяемых на опасном производственном объекте, объекте энергетики, объекте, на котором эксплуатируются тепловые электроустановки и сети, гидротехнические сооружения, проводится в объеме, соответствующем должностным обязанностям.

При определении должностных обязанностей используется Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, включающий квалификационные характеристики общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденные Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37, квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.04.2008 № 188. А при наличии профессиональных стандартов, утвержденных приказами Минтруда России, руководствоваться этими стандартами.

3.2. При аттестации по вопросам безопасности проводится проверка знаний:

- 1) общих требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) требований промышленной безопасности по специальным вопросам, отнесенным к компетенции аттестуемого, установленным в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах;
- 3) требований энергетической безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативно-техническими документами;
- 5) требований безопасности гидротехнических сооружений, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативно-техническими документами.

3.3. Аттестации специалистов по вопросам безопасности предшествует их подготовка по учебным программам, разработанным с учетом типовых программ, утверждаемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Подготовка может проводиться:

- в организациях, занимающихся подготовкой, в очной и дистанционной формах;
- в режиме самоподготовки.

3.4. Организации, занимающиеся подготовкой, должны располагать в необходимом количестве специалистами, аттестованными в порядке, установленном Приказом Ростехнадзора от 29 января 2007 № 37 в соответствии со специализацией.



**3.5.** Аттестация по вопросам безопасности проводится для специалистов организаций:

1) осуществляющих деятельность по строительству, эксплуатации, консервации и ликвидации объекта, по монтажу, наладке, ремонту, техническому освидетельствованию, реконструкции и эксплуатации технических устройств (машин и оборудования), применяемых на объектах;

2) осуществляющих строительный контроль.

**3.6.** Аттестация специалистов проводится в комиссиях организаций, в которых работают аттестуемые (в том числе основных организаций), а также в аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Центральная аттестационная комиссия, территориальные аттестационные комиссии).

Аттестация членов аттестационных комиссий филиалов/структурных подразделений организации (без права юридического лица) проводится в аттестационной комиссии организации.

**3.7.** Первичная аттестация специалистов проводится не позднее одного месяца:

1) при назначении на должность;

2) при переводе на другую работу, если при осуществлении должностных обязанностей на этой работе требуется проведение аттестации по другим областям аттестации;

3) при переходе из одной организации в другую, если при осуществлении должностных обязанностей на работе в данной организации требуется проведение аттестации по другим областям аттестации.

В случае изменения учредительных документов и/или штатного расписания организации ранее аттестованные специалисты, должностные обязанности которых не изменились, первичной аттестации не подлежат.

**3.8.** Периодическая аттестация специалистов проводится один раз в пять лет.

**3.9.** Внеочередной аттестации в Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору подлежат руководитель и/или лица, на которых возложена ответственность за безопасное ведение работ на объекте, на котором произошли авария или несчастный случай со смертельным исходом.

Сведения о лицах, подлежащих внеочередной аттестации в Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, представляет председателю Центральной аттестационной комиссии руководитель территориального органа на основании акта расследования причин аварии или несчастного случая со смертельным исходом. Указанные сведения предоставляются в двадцатидневный срок с момента завершения расследования аварии или несчастного случая со смертельным исходом.

Допускается проведение внеочередной аттестации в территориальной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя.

**3.10.** Лица, принимающие решение об аттестации, не должны принимать участие в проведении подготовки.

**3.11.** Аттестационные комиссии поднадзорных организаций создаются приказом (распоряжением) руководителя организации. В состав аттестационной комиссии организации включаются руководители и главные специалисты организации, руководители и начальники управлений, отделов, осуществляющих производственный и другие виды внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты. Возглавляет комиссию один из руководителей организации.



По инициативе председателя аттестационной комиссии организации или его заместителя в состав комиссии по согласованию могут включаться представители территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, если обязательность их участия не предусмотрена соответствующими нормативными правовыми актами.

**3.12.** Аттестация специалистов по вопросам безопасности в организациях осуществляется по графику, утверждаемому руководителем организации. Лица, подлежащие аттестации, должны быть ознакомлены с графиком и местом проведения аттестации. График аттестации направляется в соответствующие территориальные органы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в порядке информирования.

**3.13.** В территориальных аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию:

- руководители и члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых менее 5000 человек;

- руководители и специалисты экспертных организаций, выполняющих работы для поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору организаций;

- специалисты организаций, осуществляющих подготовку и профессиональное обучение по вопросам безопасности;

- иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

**3.14.** В Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию:

- руководители организаций и их заместителей, в должностные обязанности которых входят вопросы обеспечения безопасности работ, численность работников которых превышает 5000 человек;

- члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых превышает 5000 человек;

- иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

**3.15.** Аттестационные комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в тридцатидневный срок рассматривают представленные в секретариаты аттестационных комиссий обращения поднадзорных организаций, в которых работают аттестуемые, о проведении аттестации работников. Рекомендуемая форма обращения поднадзорных организаций приведена в приложении № 3 к Приказу Ростехнадзора от 29 января 2007 № 37.

**3.16.** Результаты проверки знаний оформляются протоколом в двух экземплярах согласно приложению № 1 к Приказу Ростехнадзора от 29 января 2007 № 37. Один экземпляр протокола направляется в организацию по месту работы специалиста, проходившего проверку знаний.

**3.17.** Документы, подтверждающие прохождение аттестации в Центральной аттестационной комиссии или в одной из территориальных аттестационных комиссий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, действительны на всей территории Российской Федерации.

**3.18.** Лица, не прошедшие аттестацию (проверку знаний), должны пройти ее повторно в сроки, установленные аттестационной комиссией. Лица, не прошедшие аттестацию, могут обжаловать решения аттестационной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ**

**4.1.** В соответствии со ст. 196 ТК РФ в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

**4.2.** Получение индивидуальным предпринимателем, работниками юридических лиц и индивидуальных предпринимателей дополнительного профессионального образования с проведением аттестации осуществляется в целях подтверждения соответствия членом Ассоциации обязательным требованиям членства в Ассоциации.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**5.1.** Настоящее Положение, изменения, внесенные в настоящее Положение, решение о признании утратившим силу настоящего Положения вступают в силу не ранее чем через десять дней после дня их принятия.

**5.2.** В случае возникновения противоречий данного Положения с действующим законодательством, применяются нормы действующего законодательства. Вопросы, решение которых не предусмотрено данным Положением, регулируются действующим законодательством.



